

行 動 計 画

社員が自らの能力を十分に発揮しながら、仕事と生活の調和を図り、心身共に健康に働くことができるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年 4月 1日から2021年 3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 働き方の見直しにつながる環境の整備

<対策>

- 2016年4月～
- ・ 年次休暇の取得促進、労働時間短縮のための施策の検討、社員への周知、制度の実施
 - ・ 育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など社員への広報、周知

目標2 自らのスケジュール管理を徹底し、働き方にメリハリをつける

<対策>

- 2016年4月～
- ・ 年次有給休暇の取得促進（一斉行使日の設定）
 - ・ 週1回(水曜日)のノー残業デーを設置、実地する
 - ・ 年次有給休暇の取得状況の実態を把握（昨年度）
 - ・ 所定外労働時間の現状を把握、管理体制、縮減のための施策の検討

以 上